



η Σημερινή

Σχέδιο ΑνΑΔ για καταπολέμηση της Ανεργίας των Πτυχιούχων

Ένα από τα Σχέδια της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), το Σχέδιο Στελέχωσης Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, επιλέγηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως παράδειγμα βέλτιστης πρακτικής, στο πλαίσιο του Προγράμματος Αμοιβαίας Μάθησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με θέμα «Διευκόλυνση της Μετάβασης από την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στην Ποιοτική Εργασία».

Το συγκεκριμένο Σχέδιο, θα παρουσιαστεί σε συνάντηση που θα διοργανώσει η ΑνΑΔ σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το διήμερο 20-21 Οκτωβρίου 2011, στο ξενοδοχείο Palm Beach Hotel & Bungalows στη Λάρνακα. Το Σχέδιο εντάχθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων Αμοιβαίας Μάθησης που στοχεύουν στη μεταφορά εμπειριών και γνώσεων που άπτονται της Ευρωπαϊκής Πολιτικής Απασχόλησης.

Στη συνάντηση θα παραστεί και θα απευθύνει χαιρετισμό η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σωτηρούλα Χαραλάμπους. Επίσης, θα λάβουν μέρος εκπρόσωποι από 12 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Γερμανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Βέλγιο, Πορτογαλία, Τσεχία, Βουλγαρία, Εσθονία, Ελλάδα, Κύπρος, Σερβία και Σλοβενία) και εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Τέθηκε σε εφαρμογή από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2005 με στόχο τη μεταφορά εμπειριών και γνώσεων που άπτονται της Ευρωπαϊκής Πολιτικής Απασχόλησης. Μεταξύ των δραστηριοτήτων του προγράμματος εντάσσονται και οι δραστηριότητες «Peer Review» που πραγματοποιούνται 6 φορές το χρόνο σε διαφορετικό κράτος μέλος κάθε φορά, το οποίο έχει να επιδείξει μία βέλτιστη πρακτική σε ένα συγκεκριμένο θέμα που άπτεται της

Συντάχθηκε απο τον/την administrator  
Σάββατο, 15 Οκτώβριος 2011 14:10 -

---

Ευρωπαϊκής Πολιτικής Απασχόλησης. Στην εκδήλωση, την οποία θα φιλοξενήσει η Κύπρος, θα συζητηθεί το Σχέδιο της ΑνΑΔ «Στελέχωση Επιχειρήσεων με Απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης», το οποίο επιλέγηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως παράδειγμα βέλτιστης πρακτικής.

Επισημαίνεται ότι το συγκεκριμένο Σχέδιο έχει διττό στόχο, που είναι η ικανοποίηση αναγκών στελέχωσης των επιχειρήσεων και παράλληλα η διευκόλυνση της μετάβασης των νέων αποφοίτων στην εργασία. Κατά την περίοδο 2009 - 2011 δόθηκε η ευκαιρία κατάρτισης και εργοδότησης πέραν των 2.000 νέων αποφοίτων με συνολική δαπάνη €16 εκ., περίπου.