



Του Thomas L. Friedman / The New York Times

Αλλοτε, οι εργαζόμενοι με μέτρια προσόντα έκαναν μέτρια δουλειά και είχαν μέτριο βιοτικό επίπεδο. Σήμερα, όμως, αυτός ο μέσος όρος έχει επισήμως εκλείψει. Ένας μέτριος άνθρωπος δεν μπορεί να κερδίζει αυτό που κέρδιζε στο παρελθόν, επειδή οι εργοδότες έχουν πολύ μεγάλη πρόσβαση σε τόσο πολλούς φθηνούς ξένους εργαζόμενους όπως και σε φθηνά λογισμικά, φθηνά αυτόματα συστήματα και φθηνή ευφυΐα.

Κατά συνέπεια, πρέπει όλοι να βρουν να προσφέρουν κάτι περισσότερο, που θα τους βοηθήσει να σταθούν στον κλάδο τους, όποιος και αν είναι αυτός. Οι νέες τεχνολογίες εξαφανίζουν θέσεις εργασίας και πάντα θα το κάνουν. Τώρα, όμως, έχει ενταθεί το φαινόμενο. Όπως επισημαίνει ο συγγραφέας Ανταμ Ντέιβιντσον, «τη δεκαετία που έληξε το 2009, οι αμερικανικές βιομηχανίες έδωξαν τόσο πολλούς εργάτες, ώστε εξάλειψαν όλο το όφελος των προηγούμενων 70 ετών, καθώς εξαφανίστηκαν περίπου η μία στις τρεις θέσεις εργασίας στον κλάδο της μεταποίησης».

Και δεν έχουμε δει τίποτε ακόμη. Τον Απρίλιο, η Άνι Λόρι έγραφε για μια καινούργια εταιρεία, αντικείμενο της οποίας είναι να μειώσει την ανάγκη για σερβιτόρους και σερβιτόρες. «Η εταιρεία έχει δημιουργήσει ένα είδος iPad που σου δίνει τη δυνατότητα να παραγγέλνεις και να πληρώνεις στο τραπέζι σου. Ίσως η επινόηση αυτή ορισμένων μηχανολόγων του MIT που φέρει το όνομα Presto να εμφανιστεί σύντομα σε κάποιο εστιατόριο της περιοχής σας». Εκείνο που δεν θα μπορεί να κάνει ένα τέτοιο iPad θα το κάνει ένας Κινέζος υπάλληλος. Διαβάστε αυτό το τρομερό άρθρο στους Times σχετικά με

το γιατί η Apple έχει προωθήσει τόσο μεγάλο τμήμα της παραγωγής της στην Κίνα: «Η Apple ξανασχεδίασε την οθόνη του iPhone λεπτομερώς. Οι νέες οθόνες άρχισαν να καταφθάνουν στη μονάδα παραγωγής στην Κίνα σχεδόν μεσάνυχτα. Ενας επόπτης ξύπνησε αμέσως 8.000 εργαζόμενους που αναπαύονταν στους κοιτώνες της εταιρείας, έδωσε σε καθέναν από αυτούς ένα μπισκότο και ένα φλιτζάνι τσάι, τους οδήγησε στον χώρο παραγωγής και μέσα σε μισή ώρα άρχισαν να τοποθετούν το γυαλί της οθόνης στον σκελετό του. Εργάστηκαν έτσι επί 12 ώρες. Μέσα σε 96 ώρες, η μονάδα παρήγε πάνω από 10.000 iPhone την ημέρα».

Όπως, άλλωστε, εξηγεί ο Κέρτις Κάρλσον, ανώτερο στέλεχος της SRI International, εταιρείας υψηλής τεχνολογίας στη Silicon Valley, η οποία επινόησε το πρόγραμμα του iPhone που είναι γνωστό ως Siri, ο αυτοματισμός δεν περιορίζεται στον κλάδο της μεταποίησης. «Το Siri είναι η αρχή ενός τεράστιου μετασχηματισμού στον τρόπο που αλληλεπιδρούμε με τις τράπεζες, τις ασφαλιστικές εταιρείες, τα καταστήματα λιανικής, τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών υγείας και διάφορους άλλους κλάδους. Θα υπάρχει πάντα αλλαγή, νέες θέσεις εργασίας, νέα προϊόντα, νέες υπηρεσίες. Αλλά εκείνο που ξέρουμε σίγουρα είναι πως με κάθε νέο επίτευγμα, οι καλύτερες θέσεις εργασίας θα απαιτούν εργαζόμενους με περισσότερη και καλύτερη παιδεία, που θα τους καθιστά άνω του μέσου όρου. Ιδού τα τελευταία στοιχεία για την ανεργία μεταξύ Αμερικανών άνω των 25 ετών: 13,8% για τους αποφοίτους πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, 8,7% για τους αποφοίτους μέσης εκπαίδευσης, 7,7% για τους αποφοίτους κέντρων σπουδών και 4,1% για τους αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Εν ολίγοις, υπάρχουν πολλά πράγματα που πρέπει να γίνουν για να αντιμετωπιστεί η ανεργία, αλλά τίποτε δεν είναι πιο σημαντικό από ένα νομοσχέδιο που να εξασφαλίζει πως όλοι θα έχουν πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.